**Développer les compétences des cadres de santé : un enjeu stratégique pour les directeurs des soins**

**Isabelle BAYLE**

**Master 2 Analyse et Management des Etablissements de santé.**

**Option : Organisation et pilotage des pôles et unités de soins**

**Université Paris 7 – Denis Diderot**

***Résumé* :**

Construire et piloter une dynamique professionnelle orientée sur le développement des compétences individuelles et collectives des cadres de santé ne va pas de soi. Cela demande aux directeurs des soins de construire une politique porteuse de sens où questionnement et analyse des pratiques professionnelles des cadres de santé prennent une place prépondérante.

Le management quotidien des compétences des cadres de santé constitue un levier stratégique pour les directeurs des soins. C’est un des vecteurs possibles de l’évolution de la performance institutionnelle.

En impliquant et en accompagnant les acteurs, en donnant du sens et en valorisant les actions entreprises, le directeur des soins fait entrer les cadres de santé dans une démarche structurante contribuant à leur professionnalisation.

L’évolution des organisations actuelles dans le secteur du soin comme dans celui de la formation demande aux directeurs des soins d’oser des innovations afin d’assurer les transformations cliniques. Pour cela ils doivent œuvrer dans la confiance en alliant cohérence de sens et savoir d’action.

***Mots clés* :**

Accompagnement - Analyse de situations professionnelles - Apprenance collective -Autonomie - Collectif cadres de santé - Créativité - Développement de compétences - Partenariats - Potentiel humain - Professionnalisation